

## **Beispiele für Workshops mit Fokus Nachhaltigkeit / Bildung für nachhaltige Entwicklung**

### **BNE planen, umsetzen, reflektieren und weiterentwickeln, also z. B.:**

- Interne und externe Bildungs- sowie Informationsangebote zu Bereichen wie Nachhaltigkeit, Circular Society, Umweltbildung usw.
- Service Learning: Zusammenarbeit mit verschiedensten Stakeholdern
- Sozialraumorientierte Vorgangsweisen: Dorf- / Stadtteile neu kennenlernen, Handlungsoptionen entdecken, planen, umsetzen, reflektieren

### **Ehrenamtliche Ressourcen nutzen**

- Wie sich freiwillige Mitarbeiter\*innen ansprechen, gewinnen, motivieren und weiterbilden lassen
- Aktives Einbinden von Ehrenamtlichen u. a. in interner & externer Kommunikation, Fehlermanagement und dem Entwickeln neuer Ideen & Angebote
- Wie sich Personen aus unterschiedlichen Altersgruppen und „Herkünften“ gewinnen lassen

### **Interne / externe Kommunikation**

- Eigene Arbeitsbereiche und -schwerpunkte intern für andere wahrnehmbar machen inkl. Vermittlung von Möglichkeiten und Grenzen
- Schreibwerkstatt (auch zum Thema Öffentlichkeitsarbeit / für Social Media)

### **Zusammenarbeit & Co**

- Wege zu neuen Ideen: Wie Teams neue Ideen entwickeln und konkretisieren können; Spontanitätskompetenz weiterentwickeln
- Ko Kreation: Mit Zielgruppen gemeinsam Angebote & Dienstleistungen (weiter)entwickeln und umsetzen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit gut planen und reflektieren
- Kraftvoller Umgang mit Konflikten

## Methoden

- Biografie- und ressourcenorientierte Herangehensweisen in der Arbeit mit verschiedenen Zielgruppen sowie für die Planung und Gestaltung von Projekten
- Methodenvielfalt in der Arbeit mit kleinen und großen Gruppen
- Kreative Methoden, um Handlungsoptionen zu entwickeln für als herausfordernd erlebte Situationen in der Arbeit mit Zielgruppen

## Leitungsaufgaben selbstbewusst und partizipativ gestalten

- Wege, um Motivation zur Mitarbeit zu intensivieren
- Umgang mit Rollenwechseln zwischen „Teil von Teams“ und der Übernahme (temporärer) Leitungsaufgaben
- Reflexion und bewusste Gestaltung von Leadership
- „Jede Rückmeldung ist ein Geschenk“ & Wege zu einer leichtfüßigen Fehlerkultur
- Wie Feedback gegeben, aktiv gefördert und verwertet werden kann
- Methoden zur achtsamen und wertschätzenden Wahrnehmung von Abläufen, Leitlinien & Rahmenbedingungen, Handelnden sowie von Erfolgsgeschichten und Hinweisen auf mögliche Probleme

## Die Kraft der Improvisation

Angewandte Improvisation: ein Mindset sowie vielfältige Assoziationsmethoden, theatrale und spielerische Herangehensweisen in der Arbeit und allen Lebenssituationen umzusetzen.

- „Der Klimakrise ins Gesicht lachen“ – leichtfüßige und kreative Herangehensweise an herausfordernde Themen und damit verbundene Emotionen
- Weiterentwicklung der eigenen Spontanitätskompetenz und der Fähigkeit, kraftvoll und lebendig mit Unplanbaren und Unerwarteten umzugehen
- Achtsamkeit: „Die Geschenke im Raum“ wahrnehmen und nutzen, also Personen und ihre Ressourcen, ihre Beiträge
- Ko Kreation: in Teams, bei Projekten, für geplante Angebote auf kreative Weise Ideen sowie Methoden finden, weiterentwickeln, Ziele definieren, deren Umsetzung planen und reflektieren
- „Umarme das Unerwartete und Unplanbare“: Muster von Störungen und Problemen rechtzeitig wahrnehmen sowie Handlungsoptionen entwickeln und umsetzen
- „Ja, genau! Und ...“ – Mindset: Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken sowie Handeln in allen Lebens- und Arbeitssituationen